

Los 10 mandamientos de **CIO** Que contribuyen a la gestión empresarial

I) Ser agradecido por crear y generar trabajo a otras personas

El trabajo produce dignidad y, bien liderado, contribuye al desarrollo de las personas. Asimismo, genera responsabilidad y compromiso como líder.

II) Producir riqueza y reinvertir utilidades

Crecer, producir y reinvertir es un valioso aporte a la comunidad de negocios. Es parte esencial de la responsabilidad social empresarial. Se trata de una filantropía bien direccionada en su propio ámbito de aplicación.

III) Inducir y no manipular

Ser capaz de influenciar (colaboradores, clientes, proveedores) a través de nuestras creencias, sin por ello dejar de escuchar otras ideas y comprender que la diversidad que conforman las diferentes generaciones bien complementadas, son un factor esencial de éxito.

IV) Detectar, seleccionar y administrar los recursos (en especial los humanos) de manera eficiente

Potenciar el talento es una muestra de liderazgo creativo.

V) Planificar siempre con independencia de la incertidumbre de los contextos

Trabajar con diferentes escenarios y construir el futuro sobre las propias fortalezas y evitar hacerlo sobre las debilidades.

VI) Tener visión estratégica

El o los fundadores y las generaciones siguientes deben hacer trascender el negocio por encima de su propio ciclo de vida. Esto implica tener visión de mediano y largo plazo y sustentarla en el tiempo.

VII) Saber operacionalizar la estrategia en el día a día

Tener la habilidad de poder implementar la estrategia en acciones simples que puedan ser aplicadas y admitan seguimiento, es una demostración de gestión empresarial (management) e impacta directamente en resultados.

VIII) Crear indicadores que midan la gestión del negocio

Si bien el "qué" constituye el direccionamiento el "cómo" refleja el desempeño. Todo aquello que no admite ser medible es probable que su valor resulte relativo.

IX) Saber copiar y adaptarlo a nuestras necesidades

Para poder copiar o imitar algo es necesario tener conocimientos, criterio e información previa para poder detectar qué me sirve y cómo incorporarlo a mi propio negocio.

X) Tomar decisiones a tiempo y reconocer al equipo que las implementa

Siempre es mejor tomar una decisión, incluso asumiendo el riesgo de no tener toda la información ya que de otro modo alguien la tomará por nosotros.

Reconocer es un componente primario que produce motivación y contribuye a un mejor clima laboral.